



／ 当ご案内からの超特別申込枠 ／

【視聴お申込み特典】セミナー講師・横山先生による
「個別無料労務・経営相談(30分)」プレゼント付！

『給与を上げて、なぜ辞めていくんだろう…』



EMシステムズ × テントゥーワン社会保険労務士事務所 特別共同企画オンライン録画セミナー

「給与を上げて辞めていく」をなくす！
介護職員の「ケアへの誇り」を制度で守る実務
～処遇改善加算のキャリアパス要件を「人が育つ仕組み」に変える～

REGISTRATION

簡単2ステップで先行予約！

- 1 右側の「QRコード」をスマートフォン等で読み取る
- 2 ご入力いただいたメールアドレス宛に、公開日(8月初旬)前に先行して動画の視聴URLをお届け！



気になるセミナー内容と「先着10社限定・無料個別相談」の詳細は裏面へ >>

「給与を上げても辞めていく」をなくす！
介護職員の「ケアへの誇り」を制度で守る実務
～処遇改善加算のキャリアパス要件を「人が育つ仕組み」に変える～

介護現場の「4つの壁」を突破する！本セミナーで得られる具体策

1

【離職問題】給与を上げても、なぜか人が辞めてしまう

【×現状の課題】

処遇改善加算等で基本給を上げたのに、職員の定着に繋がらない。



【○セミナーでの解決策】

給与（不満防止）に加え、介護職としての「誇りや成長」を満たすアプローチを解説。

2

【キャリアパス】長く勤めているだけでなんとなく昇進

【×現状の課題】

キャリアパス要件が書面上だけで、実態は年功序列で役割が曖昧。



【○セミナーでの解決策】

職務と役割、賃金の意味を明文化し、評価と面談を繰り返すことで生きたキャリアパスを実現する。

3

【評価の不透明さ】昇給や昇格の理由を説明できない

【×現状の課題】

評価基準がなく、管理者が主観で決めるため、職員に納得感がない。



【○セミナーでの解決策】

評価に基づく昇給・昇格、賃金テーブルの公開、決算賞与で「頑張りが報われる」を見える化する。

4

【書類業務の疲弊】介護ではなく毎日事務に追われる

【×現状の課題】

日々の記録や計画書作成に時間を取られ、本来やりたいケアができない。



【○セミナーでの解決策】

最新AIを搭載した「MAPs for NURSINGCARE」で劇的効率化。ケアに集中できる環境へ。

通常有料の経営コンサルティングが今だけ**完全無料**

【先着10社限定】

セミナー講師・横山先生による「30分個別無料経営相談」プレゼント！

「現在の賃金テーブルで本当に問題ないか？」といった疑問を、多くの介護現場を再生してきた横山先生に直接相談し、その場で自社に合わせたロードマップを描けるプレミアム個別相談です。

- ✓ 現行のキャリアパス要件・賃金テーブルの簡易現状点検
- ✓ 形だけで終わらせない、管理職面談や評価運用の現場定着手法
- ✓ 経営と職員満足を両立する処遇改善加算の配分シミュレーション
- ✓ その他介護現場の人手不足解消、ハラスメント対策よろず労務相談

※展示会場でも即日満枠となる大人気特典です。先着10社様に達し次第、予告なく受付終了となりますので、お早めにお申し込みください！



【講師のご紹介】
横山 哲朗 先生

経営・労務コンサルタント
特定社会保険労務士、中小企業診断士
■テントゥーワン社会保険労務士事務所代表
■合同会社みんなのサステナビリティ研究所代表

【ご経歴】

医療法人の管理職・役員を経て独立。医療・介護・福祉分野を中心に、経営診断・事業計画策定、人事制度の構築・運用支援、評価者研修、処遇改善加算対応などの支援を行っている。

制度を「作ること」を目的とせず、職員が成長とやりがいを実感でき、事業と組織の発展につながる仕組みづくりを重視。社労士と中小企業診断士の視点から、経営と現場の双方に寄り添った支援を行っている。

【お問い合わせ】
EMシステムズ

介護経営支援特別共催セミナー 係

下記ご連絡フォーム（QR読み）より
ご連絡をお願いいたします。

